



## PROGETTO: 399-0001-1243-2021: L3 – RESILIENTI

### MODULO: SELF LEADERSHIP E COLLABORAZIONE

Finalità di questo intervento è di sviluppare le competenze per essere un leader autorevole e per lavorare in un team in modo efficace

#### Calendario

15 ottobre 2022 orario 9.00-13.00  
29 ottobre 2022 orario 9.00-13.00

**Totale Ore:** 8

**Sede:** Unis&fLab, Via Venzone 12 – Treviso

#### Obiettivi

Una leadership potente e sostenibile si basa sulla capacità del singolo di trattare se stesso (self-leadership) con lo stesso metro utilizzato per gli altri (collaboratori diretti e/o funzionali, ma anche colleghi e capi).

Finalità di questo intervento sarà quella di sviluppare le competenze per essere un leader autorevole e per lavorare in un team in modo efficace.

La consapevolezza delle proprie risorse, punti di forza e di debolezza e delle caratteristiche personali, portano a sviluppare una leadership autorevole e migliorare la capacità di gestire altre persone

Attraverso attività esperienziali i partecipanti avranno modo di apprendere tecniche per:

- essere incisivi con sé come lo si è con gli altri
- mettersi in discussione come si chiede agli altri di fare
- lavorare per migliorarsi ed apprendere, uscendo dalla zona di comfort
- assumersi la responsabilità e accogliere i propri errori
- ascoltare gli altri così come si chiede agli altri di ascoltare

#### A chi è rivolto?

L'intervento è rivolto ad occupati, con particolare attenzione a lavoratori over 54, operanti a tutti i livelli in azienda, disponibili a frequentare le attività formative al fuori dall'orario di lavoro. Potranno essere coinvolti anche titolari d'impresa, coadiuvanti d'impresa, liberi professionisti, lavoratori autonomi operanti sul territorio regionale e coinvolti in percorsi dedicati a tematiche diverse dal settore di attività di appartenenza.

Nello specifico l'attività è rivolta a coloro che sentono l'esigenza di lavorare sulla propria leadership e che desiderano ottenere strumenti concreti per migliorarla e farla crescere, nonché acquisire tecniche e strumenti per migliorare così le relazioni interpersonali sia nel lavoro che nella vita.

#### Programma

- My leadership brand
- Le proprie caratteristiche e lo stile di leadership
- L'utilizzo degli stili di leadership in base alle situazioni
- La gestione del team e come farlo funzionare al meglio
- Il passaggio da complessità a generatività
- Consapevolezza delle proprie caratteristiche e di cosa alimentiamo all'interno di un gruppo e di un'organizzazione
- Sviluppo della capacità di diagnosi delle problematiche e flessibilità per generare un valore aggiunto
- Esercitazioni e team working

**Docente:** Iscander Tinto – esperto in Change Management e Risorse Umane

#### Modalità adesione

Per iscriversi è necessario compilare la **domanda di partecipazione** che deve essere inviata **entro e non oltre il 29 luglio 2022**.

L'ammissibilità all'intervento avverrà sulla base della documentazione attestante i requisiti, nel rispetto del numero di allievi massimo ammissibili e della composizione del gruppo di allievi. Le richieste verranno accolte in base all'ordine temporale di arrivo fino a copertura dei posti disponibili. **Si terrà conto dell'ordine di arrivo della domanda di partecipazione e verrà data priorità ai destinatari over 54.**

Unindustria Servizi & Formazione Treviso Pordenone Scarl attiverà i corsi al raggiungimento del numero minimo di partecipanti previsti in possesso dei requisiti richiesti.

**Ricordiamo che la frequenza è obbligatoria.**